



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ
И НАУКИ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ

***ОБЗОР
правовой
информации***

21.07.2021

Электронные больничные

Федеральный закон от 30.04.2021 N 126-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам обязательного социального страхования»

(документ вступает в силу с 1 января 2022 года)

Распечатка ЭЛН, талоны из медицинской организации и другие виды бумажных носителей для кадровой и бухгалтерской службы от работников получать **не требуется**.

Для приема ЭЛН на оплату **достаточно получить его номер** - по телефону, по электронной почте.

Работники, имеющие подтвержденную учетную запись на портале Госуслуг, получают информационные сообщения о своих ЭЛН, а также могут узнать всю необходимую информацию об ЭЛН и его оплате в Личном кабинете получателя услуг ФСС (<https://lk.fss.ru/recipient/> - вход с логином и паролем от портала Госуслуг).

Для работы с ЭЛН работодатель может использовать программы для ведения бухучета (1С, ПАРУС и др.), операторов ЭДО (СБИС, Контур, Такском и др.) либо скачать на сайте ФСС бесплатную программу (по ссылке <https://cabinets.fss.ru/el.html>).

Электронная подпись может быть использована та же, что и для сдачи отчетности.

ФСС РФ также обращает внимание работодателей на новый сервис - "Социальный электронный документооборот" (СЭДО). С его помощью можно осуществлять взаимодействие с ФСС РФ в электронном виде как для получения информации об ЭЛН, так и в работе в рамках проекта "Прямые выплаты".

Единая цифровая платформа в сфере занятости и трудовых отношений "Работа в России"

Федеральный закон от 28.06.2021 N 219-ФЗ «О внесении изменений в Закон Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» и статью 21 Федерального закона "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»

с 1 января 2022 года

органы гос.власти РФ, субъектов РФ; органы местного самоуправления;
государственные и муниципальные учреждения;
государственные и муниципальные унитарные предприятия;
юридические лица, в уставном капитале которых имеется доля участия РФ, субъекта РФ или муниципального образования;
работодатели, у которых среднесписочная численность работников за предшествующий календарный год превышает 25 человек;
вновь созданные (в том числе в результате реорганизации) организации, у которых среднесписочная численность работников превышает указанный предел.

обязаны размещать на портале "Работа в России» информацию о потребностях в работниках и об условиях их привлечения, о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, специальных рабочих мест, оборудованных (оснащенных) для работы инвалидов

- **с 1 июля 2021 года** нужно сообщать через сайт "Работа в России" о приеме на работу соискателя от службы занятости либо об отказе в этом.
- **с 1 марта 2022 года** регулирование вопросов установления квоты для приема на работу инвалидов будет осуществляться Законом о занятости населения, а не Законом о социальной защите инвалидов в РФ.

О введении обязательной вакцинации против коронавирусной инфекции

**Федеральный закон от 30.03.1999 N 52-ФЗ
«О санитарно-эпидемиологическом благополучии
населения»**

**Федеральный закон от 17.09.1998 N 157-ФЗ
«Об иммунопрофилактике инфекционных болезней»**

Постановление Правительства РФ от 15.07.1999 N 825

"Об утверждении перечня работ, выполнение которых связано с высоким риском заболевания инфекционными болезнями и требует обязательного проведения профилактических прививок»

Приказ Минздрава России от 21.03.2014 N 125н
(ред. от 03.02.2021)

"Об утверждении национального календаря профилактических прививок и календаря профилактических прививок по эпидемическим показаниям»

**Федеральный закон от 30.03.1999 N 52-ФЗ
«О санитарно-эпидемиологическом благополучии
населения»**

При угрозе возникновения и распространения инфекционных заболеваний, представляющих опасность для окружающих, выносить мотивированные постановления о:
проведении профилактических прививок гражданам или отдельным группам граждан по эпидемическим показаниям;

**Федеральный закон от 17.09.1998 N 157-ФЗ
«Об иммунопрофилактике инфекционных болезней»**

Решения о проведении профилактических прививок по эпидемическим показаниям принимают главный государственный санитарный врач Российской Федерации, главные государственные санитарные врачи субъектов Российской Федерации

О введении обязательной вакцинации против коронавирусной инфекции

Постановление Главного государственного санитарного врача
по Самарской области от 15.07.2021 № 3

«О проведении профилактических прививок отдельным группам граждан
по эпидемическим показаниям в Самарской области»

Требование действует для:

Работников образовательных, медицинских учреждений,
социальной сферы, транспорта и прочих обслуживающих клиентов
предприятий

государственных, муниципальных служащих, работников органов власти и
местного самоуправления

в срок

до 07.08.2021 необходимо пройти вакцинацию первым компонентом,
до 01.09.2021 – вторым компонентом вакцины от новой коронавирусной
инфекции

не менее 60% от общей численности работников

О введении обязательной вакцинации против коронавирусной инфекции

Последствия отказа работников от вакцинации:

Трудовым кодексом РФ предусмотрена возможность отстранения работника от выполнения трудовых обязанностей.

Абзацем 8 части первой статьи 76 ТК РФ предусмотрено, что отстранение возможно не только в случаях, предусмотренных ТК РФ и федеральными законами, но и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

*(Федеральный закон от 30.03.1999 N 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения»
Федеральный закон от 17.09.1998 N 157-ФЗ «Об иммунопрофилактике инфекционных болезней»)*

зарплата сотруднику не начисляется (ч. 3 ст.76 ТК РФ);

этот период не включается в стаж, дающий право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск (ч.2. ст. 121 ТК РФ);

перевод на дистанционную работу не является альтернативой от отстранения от работы;

ИСКЛЮЧЕНИЕ - наличие у работника противопоказаний, подтвержденных медицинскими документами

(письмо Роструда от 13.07.2021 N 1811-ТЗ)

О введении обязательной вакцинации против коронавирусной инфекции

Противопоказания:

Методические рекомендации «Порядок проведения вакцинации вакциной ГАМ-КОВИД-ВАК против COVID-19 взрослого населения» (Письмо Минздрава России от 20.02.2021 N 1/И/1-1221)

2.10. Противопоказаниями к применению являются:

- гиперчувствительность к какому-либо компоненту вакцины или вакцины, содержащей аналогичные компоненты;
- тяжелые аллергические реакции в анамнезе;
- острые инфекционные и неинфекционные заболевания, обострение хронических заболеваний - вакцинацию проводят через 2 - 4 недели после выздоровления или ремиссии. При нетяжелых ОРВИ, острых инфекционных заболеваниях ЖКТ вакцинацию проводят после нормализации температуры;
- беременность и период грудного вскармливания;
- возраст до 18 лет (в связи с отсутствием данных об эффективности и безопасности).

2.11. Противопоказания для введения компонента II:

- тяжелые поствакцинальные осложнения (анафилактический шок, тяжелые генерализованные аллергические реакции, судорожный синдром, температура выше 40 °С и т.д.) на введение компонента I вакцины

Стандартная операционная процедура "Порядок проведения вакцинации против COVID-19 вакциной ЭпиВакКорона взрослому населению» (Письмо Минздрава России от 21.01.2021 N 1/и/1-332)

6.3 Противопоказания к применению:

- Гиперчувствительность к компонентам препарата (гидроокиси алюминия и другим).
- Тяжелые формы аллергических заболеваний.
- Реакция или поствакцинальное осложнение на предыдущее введение вакцины.
- Острые инфекционные и неинфекционные заболевания, хронические заболевания в стадии обострения - прививки проводят не ранее чем через месяц после выздоровления или ремиссии. При нетяжелых ОРВИ, острых инфекционных заболеваниях ЖКТ вакцинацию проводят после нормализации температуры.
- Иммунодефицит (первичный).
- Злокачественные заболевания крови и новообразования.
- Беременность и период грудного вскармливания.
- Дети до 18 лет (в связи с отсутствием данных об эффективности и безопасности).