

**государственное бюджетное общеобразовательное учреждение
Самарской области основная общеобразовательная школа № 21 имени
Героя Советского Союза Е.А. Никонова города Новокуйбышевска
городского округа Новокуйбышевск Самарской области
(ГБОУ ООШ № 21 г. Новокуйбышевска)**

УТВЕРЖДЕНО

Приказом № 137/1-од
от « 29 » августа 2025 г.
Директор ГБОУ ООШ № 21
г. Новокуйбышевска
_____ Костюхин О.Ю

**ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке определения рабочих мест
для трудоустройства граждан, особо
нуждающихся в социальной защите**



С=RU, О=ГБОУ ООШ №21
г.Новокуйбышевска,
CN=Костюхин Олег
Юрьевич,
E=oleg.kostic@yandex.ru
0d1ec0e876e00c9d7
2025.08.29 15:23:54+04'00'

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о порядке определения рабочих мест для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите (далее – Положение) разработано в соответствии с:

- Федеральным законом от 12.12.2023г. № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»;
- Законом Самарской области от 22.05.2025г. № 58-ГД «Об определении числа рабочих мест для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите»;
- Приказом министерства труда, занятости и миграционной политики от 01.08.2025г. 21-н «О порядке предоставления работодателями Самарской области в органы службы занятости населения информации о рабочих местах, определенных для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, и о локальных правовых актах, содержащих сведения о таких рабочих местах».

1.2. Положение определяет условия и порядок определения рабочих мест для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, устанавливает правила трудоустройства граждан в государственном бюджетном общеобразовательном учреждении Самарской области основной общеобразовательной школе № 21 имени Героя Советского Союза Е.А. Никонова города Новокуйбышевска городского округа Новокуйбышевск Самарской области (ГБОУ ООШ № 21 г. Новокуйбышевска) (далее – Учреждение).

1.3. Категории граждан, особо нуждающихся в социальной защите:

- граждане, которые завершили прохождение военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 51 статьи 34, пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе»;
- граждане, у которых прекратилось действие заключенного ими контракта о пребывании в добровольческом формировании, предусмотренном Федеральным законом от 31 мая 1996 года № 61-ФЗ «Об обороне»;
- граждане, у которых прекратилось действие заключенного ими контракта (имевшие иные правоотношения) с организациями, содействующими выполнению задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, в ходе специальной военной операции на территориях Украины, Донецкой Народной Республики и Луганской Народной Республики с 24 февраля 2022 года, а также на территориях Запорожской области и Херсонской области с 30 сентября 2022 года;
- лица, принимавшие в соответствии с решениями органов государственной власти Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики участие в боевых действиях в составе Вооруженных Сил Донецкой Народной Республики, Народной милиции Луганской Народной Республики, воинских формирований и органов Донецкой Народной Республики и Луганской Народной Республики начиная с 11 мая 2014 года.

2. Обязанность работодателя по определению рабочих мест

2.1. Работодатель, численность работников которого превышает 100 человек, обязан определить 1% рабочих мест от среднесписочной численности работников для трудоустройства граждан, указанных в пункте 1.3. настоящего положения.

2.2. Численность рабочих мест для трудоустройства граждан рассчитывается работодателем ежеквартально, до 10-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом, исходя из среднесписочной численности работников за предыдущий квартал без учета численности работников представительств и филиалов работодателя, расположенных в

других субъектах Российской Федерации.

При расчете численности рабочих мест округление дробного числа производится в сторону уменьшения до целого значения.

2.3. Работодатель обязан ежеквартально до 10-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом, принимать локальные нормативные акты, содержащие сведения о рабочих местах, определенных в соответствии с пунктом 2.1. настоящего положения с указанием профессии (должности и специальности).

2.4. Информация о рабочих местах, определенных для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, и о локальных нормативных актах, содержащих сведения о таких рабочих местах, предоставляется работодателем ежемесячно до 10-го числа месяца, следующего за отчетным, в государственное казенное учреждение Самарской области «Управляющий центр занятости населения» в электронном виде посредством заполнения на Интерактивном портале службы занятости населения Самарской области (www.samaratrud.ru) в разделе «Резервирование рабочих мест» по форме согласно приложению № 1.

3. Обязанности работодателя по трудоустройству граждан, особо нуждающихся в социальной защите

3.1. Работодатели обязаны трудоустраивать граждан, особо нуждающихся в социальной защите, на рабочие места, определенные в соответствии с пунктом 2.1. настоящего положения.

3.2. Обязанность работодателя считается выполненной в случае заключения трудовых договоров с гражданами, особо нуждающимися в социальной защите, на рабочие места, определенные в соответствии с пунктом 2.1. настоящего положения.

Обязанность работодателя считается выполненной также в случае прохождения гражданином профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования при содействии органов службы занятости в целях трудоустройства к данному работодателю, подтвержденного гарантийным письмом работодателя о трудоустройстве гражданина, особо нуждающегося в социальной защите, после успешного завершения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования.

3.3. Работодатели освобождаются от выполнения обязанности по трудоустройству граждан, особо нуждающихся в социальной защите:

- в случае, если работодатели являются общественными объединениями граждан, особо нуждающихся в социальной защите;
- в случае, если работодатели являются общественными объединениями инвалидов;
- в случае признания работодателя несостоятельным (банкротом) и открытия конкурсного производства;
- при уменьшении численности работников работодателя до численности менее 100 человек;
- при отсутствии на учете в органах службы занятости граждан, особо нуждающихся в социальной защите, соответствующих профессионально-квалификационным характеристикам вакансий, заявленных работодателями в соответствии с пунктом 2.1. настоящего положения и пунктом 3.4. настоящего положения, а также отсутствии заявлений граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в органы службы занятости об организации профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования для дальнейшего трудоустройства на рабочие места, определенные в соответствии с пунктом 2.1. настоящего положения.

3.4. Работодатели в целях выполнения обязанности по трудоустройству граждан, особо нуждающихся в социальной защите, обращаются в органы службы занятости за получением меры государственной поддержки по содействию работодателям в подборе необходимых работников.

3.5. В целях выполнения обязанности по трудоустройству граждан, особо нуждающихся в социальной защите, работодатели вправе осуществлять самостоятельный поиск работников из числа соответствующих граждан.

4. Права граждан, особо нуждающихся в социальной защите, на трудоустройство

4.1. Граждане, особо нуждающиеся в социальной защите, имеют право на трудоустройство на рабочие места, указанные в пункте 2.1. настоящего положения

4.2. Граждане, особо нуждающиеся в социальной защите и являющиеся инвалидами, имеют право на трудоустройство на рабочие места, в пункте 2.1. настоящего положения на равных основаниях с иными гражданами из числа особо нуждающихся в социальной защите.

В случае трудоустройства инвалида на рабочее место, указанное в пункте 2.1. настоящего положения, работодатель обязан создать инвалиду, принятому на работу, необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида. Трудоустройство инвалида на рабочее место, указанное в пункте 2.1. настоящего положения, не освобождает работодателя от обязанностей, установленных в сфере квотирования рабочих мест для инвалидов.

4.3. Граждане, особо нуждающиеся в социальной защите, имеют дополнительные права на трудоустройство в соответствии с частью 5 статьи 23 Федерального закона от 27 мая 1998 года N 76-ФЗ «О статусе военнослужащих».

5. Информационное взаимодействие между работодателями и органами службы занятости Самарской области

5.1. В целях исполнения обязанностей, предусмотренных настоящим положением, работодатель размещает информацию о вакантных рабочих местах для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» в порядке, установленном Федеральным законом от 12 декабря 2023 года N 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации».

6. Ответственность за неисполнение настоящего положения

6.1. За неисполнение обязанности по трудоустройству граждан, особо нуждающихся в социальной защите, работодатель несет административную ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и Самарской области.

Информация

о рабочих местах, определенных для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в Самарской области (участники специальной военной операции), и о локальных нормативных актах, содержащих сведения о таких рабочих местах

отчетный период

1. Наименование организации (полное и сокращенное) _____

2. Индивидуальный номер налогоплательщика (ИНН) _____

3. Код причины постановки на учет (КПП) _____

4. Код вида деятельности по ОКВЭД: _____

5. Адрес (место нахождение) организации: _____

Юридический адрес организации: _____

6. Место осуществления трудовой деятельности работниками:

6.1. субъект Российской Федерации _____

6.2. город, район, населенный пункт _____

7. Наименование территориального подразделения ГКУ СО «Управляющий центр занятости», в которое предоставляется информация (по месту нахождения организации) _____

8. Среднесписочная численность работников за предыдущий квартал (без учета работников представительств и филиалов работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации) _____ человек.

9. Количество рабочих мест, определенных для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите (далее - участники специальной военной операции), _____ единиц.

10. Численность работников, работавших на рабочих местах, определенных для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в отчетном периоде – всего _____ человек (вне зависимости от количества отработанных дней в отчетном периоде), из числа которых _____ человек, имеющих инвалидность;

11. Сведения о свободных рабочих местах, определенных для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите (по состоянию на последний рабочий день отчетного месяца):

Профессия (специальность), должность	Кол-во вакансий	Требования к образованию	Заработная плата (руб.)
Всего:			

12. Информация о локальных нормативных актах, содержащих сведения о рабочих местах, определенных для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите:

12.1. Наименование локального нормативного акта _____

12.2. Дата и номер локального нормативного акта _____

13. Пояснения к предоставленной информации (дополнительная информация): _____

Исполнитель:

(фамилия, имя, отчество (при наличии),
должность)

тел. _____ «__» _____ 20__ г.